



ДЕПАРТАМЕНТ
ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ
НАСЕЛЕНИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ



Рекомендации по проведению
специальной оценки условий труда
(пошаговая инструкция проведения)

г. Томск 2016

В рекомендациях поэтапно описывается процедура проведения специальной оценки условий труда.

Настоящие рекомендации* разработаны комитетом социального партнерства, экспертизы условий и охраны труда Департамента труда и занятости населения Томской области в целях оказания методической и практической помощи объединениям работодателей, работодателям, руководителям, специалистам по охране труда, членам профсоюзных организаций и другим заинтересованным лицам в проведении специальной оценки условий труда.

Рекомендации разработаны на основании Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 426 «О специальной оценке условий труда».

Рекомендации по проведению специальной оценки условий труда

Общие положения

Специальная оценка условий труда – (далее - СОУТ) единый комплекс последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

Обязанности по организации и финансированию проведения специальной оценки условий труда и реализации ее результатов возлагаются на работодателя.

СОУТ проводится с привлечением организаций, оказывающих услуги по проведению специальной оценки условий труда (далее - специализированная организация).

Документы по результатам СОУТ являются материалами строгой отчетности и подлежат хранению 45 лет.

Специальная оценка условий труда проводится в соответствии с:

- Трудовым кодексом Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ (далее - ТК РФ) («Российская газета», 31.12.2001, № 256);
- Федеральным законом от 28 декабря 2013 года № «О специальной оценке условий труда» (далее – 426-ФЗ) («Российская газета», 30.12.2013, № 295);
- Федеральным законом от 24 июля 1998 года № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» («Собрание законодательства РФ», 03.08.1998, № 31, ст. 3803);
- Законом Томской области от 09.07.2003 № 83-ОЗ «Об охране труда в Томской области» («Официальные ведомости» (сборник нормативно-правовых актов, подписанных Главой Администрации Томской области), 28.07.2003, № 29(59));
- Приказом Минтруда России от 24.01.2014 № 33н (ред. от 20.01.2015) «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению» («Российская газета», № 71, 28.03.2014);
- Приказом Минтруда России от 07.02.2014 № 80н «О форме и порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, Порядке формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда».
- Постановлением Правительства Российской Федерации от 14 апреля 2014 года № 290 «Об утверждении перечня рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, в отношении которых специальная оценка условий труда проводится с учетом устанавливаемых уполномоченным Федеральным органом исполнительной власти особенностей» (в ред. Постановления Правительства РФ от 25.04.2015 № 396).
- Приказом Минтруда России от 24 апреля 2015 г. № 250н «Об утверждении

*данная версия рекомендаций актуальна на момент разработки

особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах отдельных категорий медицинских работников и перечня медицинской аппаратуры (аппаратов, приборов, оборудования), на нормальное функционирование которой могут оказывать воздействие средства измерения, используемые в ходе проведения специальной оценки условий труда».

- Приказом Минтруда России от 18.05.2015 № 301н «Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах членов экипажей морских судов, судов внутреннего плавания и рыбопромысловых судов».

- Приказом Минтруда России от 27.01.2015 № 46н «Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах работников радиационно опасных и ядерно опасных производств и объектов, занятых на работах с техногенными источниками ионизирующих излучений».

- Приказом Минтруда России от 05.12.2014 № 976н «Об утверждении методики снижения класса (подкласса) условий труда при применении работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, эффективных средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию в порядке, установленном соответствующим техническим регламентом».

- Приказом Минтруда России от 14.11.2014 № 882н «Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах работников, перечень профессий и должностей которых утвержден Постановлением Правительства Российской Федерации от 28 апреля 2007 г. № 252».

Алгоритм действий по проведению специальной оценки условий труда

Схема проведения специальной оценки условий труда содержит 13 последовательных шагов:

1 – й этап.

Подготовка к проведению специальной оценки условий труда

ШАГ 1 – определите, надо ли и когда надо проводить специальную оценку условий труда.

ШАГ 2 – Создание комиссии по проведению специальной оценки условий

ШАГ 3 – Разработка и утверждение перечня рабочих мест, на которых нужно провести специальную оценку условий труда

ШАГ 4 – Утверждение графика по проведению специальной оценки условий труда

ШАГ 5 – Заключение гражданско-правового договора с организацией, проводящей специальную оценку условий труда

2 – й этап.

Проведение специальной оценки условий труда

ШАГ 6 – Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов

ШАГ 7 – Декларирование соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда

ШАГ 8 – Исследование (испытание) и измерение вредных и (или) опасных производственных факторов

3 – й этап.

Подведение итогов по проведению специальной оценки условий труда

ШАГ 9 – Отнесение условий труда на рабочих местах по степени вредности и (или) опасности к классам (подклассам) условий труда, составление и утверждение отчета о проведении специальной оценки условий труда

ШАГ 10 – Изучение отчета о проведении специальной оценки условий труда, подписание его членами комиссии и утверждение

ШАГ 11 – Ознакомление работников с результатами проведения специальной оценки условий труда

ШАГ 12 – Размещение на официальном интернет-сайте организации сводные данные о результатах проведения специальной оценки условий труда

ШАГ 13 – Уведомление Фонда социального страхования РФ о результатах специальной оценки условий труда

ШАГ 1 – Определите, надо ли и когда надо проводить специальную оценку условий труда

Где должна проводиться специальная оценка условий труда

Специальная оценка условий труда не проводится в отношении условий труда:

1. надомников;
2. дистанционных работников;
3. работников, вступивших в трудовые отношения с работодателями - физическими лицами, не являющимися индивидуальными предпринимателями.

Проведение СОУТ в отношении условий труда государственных гражданских служащих и муниципальных служащих регулируется федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации о государственной гражданской службе и о муниципальной службе.

В случае проведения СОУТ в отношении условий труда работников, допущенных к сведениям, отнесенным к государственной или иной охраняемой законом тайне, ее проведение осуществляется с учетом требований законодательства Российской Федерации о государственной и об иной охраняемой законом тайне.

Сроки проведения специальной оценки условий труда

Специальная оценка условий труда на рабочем месте проводится не реже чем 1 раз в 5 лет, если иное не установлено Федеральным законом № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда». Указанный срок исчисляется со дня утверждения отчета о проведении СОУТ.

Если до 1 января 2014 года в организации была проведена аттестация рабочих мест по условиям труда, то в течение 5 лет после ее завершения СОУТ в отношении таких рабочих мест может не проводиться, за исключением случаев проведения внеплановой специальной оценки условий труда (часть 4 ст. 27 426 – ФЗ).

Внеплановая специальная оценка условий труда проводится до истечения 5 – лет в следующих случаях:

- 1) ввод в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест;
- 2) получение работодателем предписания государственного инспектора труда о проведении внеплановой специальной оценки условий труда в связи с выявленными в ходе проведения федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, нарушениями требований 426 - ФЗ;
- 3) изменение технологического процесса, замена производственного оборудования, которые способны оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;
- 4) изменение состава применяемых материалов и (или) сырья, способных оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;
- 5) изменение применяемых средств индивидуальной и коллективной защиты, способное оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;

6) произошедший на рабочем месте несчастный случай на производстве (за исключением несчастного случая на производстве, произошедшего по вине третьих лиц) или выявленное профессиональное заболевание, причинами которых явилось воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов;

7) наличие мотивированных предложений выборных органов первичных профсоюзных организаций или иного представительного органа работников о проведении внеплановой специальной оценки условий труда.

Внеплановая специальная оценка условий труда проводится на соответствующих рабочих местах в течение 6 месяцев со дня наступления указанных случаев.

ШАГ 2 - Создание комиссии по проведению специальной оценки условий

Действия:

1. определитесь с составом комиссии;
2. издайте приказ (распоряжение) о создании комиссии и ознакомьте с ним под роспись членов комиссии.

Полученный результат:

1. приказ (распоряжение) о создании комиссии (ознакомьте с ним под роспись членов комиссии) (Приложение № 1).

Возглавляет комиссию работодатель или его представитель. Число членов комиссии должно быть **нечетным**.

В составе комиссии должны быть:

- представители работодателя;
- специалист по охране труда;
- представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при наличии).

Для организаций, отнесенных к субъектам малого предпринимательства, в состав комиссии должны войти:

- работодатель - индивидуальный предприниматель (лично), руководитель организации;
- специалист по охране труда либо представитель организации или специалист, привлекаемые работодателем по гражданско-правовому договору для осуществления функций службы охраны труда (специалиста по охране труда);
- представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при наличии).

Состав и порядок деятельности комиссии утверждается приказом (распоряжением) работодателя.

ШАГ 3 - Разработка и утверждение перечня рабочих мест, на которых нужно провести специальную оценку условий труда

Необходимые документы:

1. штатное расписание организации;
2. список работников на текущий момент времени.

Действия:

1. разработайте и утвердите комиссией перечень рабочих мест, на которых нужно провести специальную оценку условий труда.

Полученный результат:

1. перечень рабочих мест, на которых будет проводиться СОУТ с указанием аналогичных рабочих мест (Приложение № 3).

Комиссия до начала работ СОУТ должна утвердить перечень рабочих мест, на которых будет проводиться СОУТ, с указанием аналогичных рабочих мест.

Форма перечня не утверждена законодательством.

Аналогичные рабочие места:

- расположены в одном или нескольких однотипных производственных помещениях (производственных зонах);
- оборудованы одинаковыми (однотипными) системами вентиляции, кондиционирования воздуха, отопления и освещения;
- работники работают по одной и той же профессии, должности, специальности;
- осуществляются одинаковые трудовые функции;
- одинаковый режим рабочего времени;
- ведется однотипный технологический процесс;
- используется одинаковое производственное оборудование, инструменты, приспособления, материалы и сырье;
- работники обеспечены одинаковыми средствами индивидуальной защиты.

Специальная оценка проводится в отношении каждого рабочего места из перечня. На аналогичных рабочих местах - в отношении только 20 процентов от общего числа таких мест (но не меньше двух мест). При этом результаты оценки распространяются на все аналогичные рабочие места (часть 1 ст. 16 426-ФЗ).

ШАГ 4 - Утверждение графика по проведению специальной оценки условий труда

Работодатель должен утвердить график проведения СОУТ (часть 1 ст. 9 426-ФЗ). Унифицированной формы такого графика нет, поэтому работодатель вправе составить его в произвольной форме. В графике следует указать сроки и этапы проведения специальной оценки (Приложение № 2).

График может быть составлен отдельным приказом, включен в текст приказа о проведении специальной оценки или оформлен в качестве приложения к нему.

Все члены комиссии должны ознакомиться с графиком под подпись.

Необходимые документы:

1. документы, которые работодатель обязан предоставить специализированной организации по заключенному договору (часть 2 ст. 4 426-ФЗ);
2. перечень рабочих мест, на которых будет проводиться СОУТ, с указанием аналогичных рабочих мест (часть 5 ст. 9 426-ФЗ)

Действия:

1. составить и утвердить график СОУТ.

Полученный результат:

1. график проведения СОУТ (часть 1 ст. 9 426-ФЗ).

Официально утвержденная форма графика отсутствует.

ШАГ 5 - Заключение гражданско-правового договора с организацией, проводящей специальную оценку условий труда

Необходимые документы:

1. Документы, подтверждающие соответствие специализированной организации следующим требованиям:
 - проведение СОУТ указано в уставных документах в качестве основного вида деятельности или одного из ее видов;
 - наличие не менее 5 экспертов, работающих по трудовому договору и имеющих сертификат эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, в том числе не менее одного эксперта, имеющего высшее образование по одной из специальностей - врач по общей гигиене, врач по гигиене труда, врач по санитарно-гигиеническим лабораторным исследованиям;
 - наличие в качестве структурного подразделения испытательной лаборатории (центра), аккредитованной в Росаккредитации.

2. Список работников на текущий момент времени.

Действия:

1. выберите организацию, имеющую право проводить СОУТ;
2. проверьте документы организации;
3. определите, какие сведения, документы и информацию, необходимо передать организации, проводящей СОУТ по договору;
4. заключите гражданско-правовой договор с организацией, проводящей СОУТ.

Полученный результат:

1. гражданско-правовой договор на проведение СОУТ.

Организации, аккредитованные ранее в качестве организаций, оказывающих услуги по аттестации рабочих мест по условиям труда, вправе проводить СОУТ до истечения срока действия, имеющихся у них аттестатов аккредитации испытательных лабораторий (центров), но не позднее 31 декабря 2018 года (часть 1 ст. 27 426-ФЗ).

Перед заключением договора:

1. потребуйте документы, подтверждающие соответствие специализированной организации требованиям ст. 19 426-ФЗ (право работодателя требовать эти документы закреплено п.3 части 1 ст. 4 426-ФЗ и обязанностью специализированной организацией (часть 2 ст.6 426-ФЗ));

2. проверьте свидетельство о внесении в государственный Реестр аккредитованных организаций, оказывающих услуги в области охраны труда, сравните с соответствующей записью на сайте Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации;

3. изучите аттестат аккредитации и область аккредитации испытательной лаборатории – убедитесь, что исследования, которые Вам потребуются, включены в область аккредитации и что срок действия аттестата аккредитации не закончится до завершения СОУТ;

4. изучите текст договора:

- в договоре должно быть указано, какие документы, сведения и информацию работодатель обязан предоставить специализированной организации (часть 2 ст. 4 426-ФЗ). В случае не представления этих сведений, документов и информации, специализированная организация обязана не приступать или прекратить выполнения работ (часть 2 ст. 6 426-ФЗ);

- в договоре должны быть указаны условия, которые работодатель должен обеспечить для проведения СОУТ. В случае отказа работодателя обеспечивать эти условия, специализированная организация обязана не приступать или прекратить выполнение работ (часть 2 ст. 6 426-ФЗ);

- посмотрите, какие документы обязана будет предоставить специализированная организация.

ШАГ 6 - Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов.

Необходимые документы:

1. документы, которые работодатель обязан предоставить специализированной организации по заключенному договору (часть 2 ст.4 426-ФЗ);

2. перечень рабочих мест, на которых будет проводиться СОУТ, с указанием аналогичных рабочих мест (часть 5 ст. 9 426-ФЗ)

Действия:

1. помогите эксперту специализированной организации обследовать рабочие места и разобраться в технической и прочей документации Вашей организации.

2. утвердите результаты идентификации комиссией (часть 2 ст.10 426-ФЗ)

Полученный результат:

1. результаты идентификации (часть 2 ст.10 426-ФЗ)

Идентификация осуществляется экспертом специализированной организации (часть 2 ст.10 426-ФЗ). В методике проведения специальной оценки условий труда подробно описана процедура идентификации.

Суть идентификации: эксперт по СОУТ изучает имеющуюся у работодателя документацию (техническая документация на оборудование, проекты, результаты ранее проведенных измерений вредных факторов и т.п.), проводит обследование рабочих мест путем их осмотра, опрашивает работников и т.п. и выявляет потенциально вредные и (или) опасные производственные факторы.

Далее, эксперт сравнивает выявленные факторы с факторами, предусмотренными классификатором вредных и (или) опасных производственных факторов (утвержден приказом Минтруда России от 24 января 2014 года № 33н).

Не подлежат идентификации:

- рабочие места работников, профессии, должности, специальности которых включены в списки соответствующих работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых осуществляется досрочное назначение трудовой пенсии по старости;

- рабочие места, на которых работникам в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами предоставляются гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

- рабочие места, на которых по результатам ранее проведенных аттестации рабочих мест по условиям труда или специальной оценки условий труда были установлены вредные и (или) опасные условия труда.

После идентификации рабочие места будут разделены на три группы:

1. рабочие места, на которых идентифицированы вредные и (или) опасные производственные факторы;

2. рабочие места, на которых не идентифицированы вредные и (или) опасные производственные факторы;

3. рабочие места, которые не подлежат идентификации.

Комиссия должна утвердить результаты идентификации (часть 2 ст.10 426-ФЗ).

ШАГ 7 - Декларирование соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда

Необходимые документы:

1. перечень рабочих мест, на которых вредные и (или) опасные производственные факторы при идентификации не выявлены (на основании заключения эксперта, утверждение комиссией);

Действия:

1. составьте декларацию.

2. отправьте декларацию в государственную инспекцию труда Томской области (часть 1 ст.11 426-ФЗ).

Полученный результат:

1. декларация о соответствии условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.

В законе не сказано, кто должен составлять декларацию – специализированная организация или организация работодателя. Чтобы избежать разногласий, пропишите эту обязанность заранее в гражданско-правовом договоре на проведение СОУТ. Форма декларации официально утверждена приказом Минтруда России от 7 февраля 2014 года № 80 н.

Срок действия декларации – 5 лет. Отчет срока исчисляется со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда (часть 4 ст.11 426-ФЗ).

Если с работником, занятым на рабочем месте, в отношении которого подана декларация, произошел несчастный случай на производстве (за исключением несчастного случая на производстве, произошедшего по вине третьих лиц) или у работника выявлено профессиональное заболевание, причиной которых явилось воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов, то декларация на данное рабочее место прекращает свое действие и проводится внеплановая СОУТ (часть 5 ст.11 426-ФЗ).

После истечения срока действия декларации, она автоматически продляется еще на 5 лет, но при условии, что в период ее действия не произошло несчастных случаев и не выявлено профессиональных заболеваний, указанных в части 5 статьи 11 426-ФЗ (часть 7 ст.11 426-ФЗ).

ШАГ 8 - Исследование (испытание) и измерение вредных и (или) опасных производственных факторов

Необходимые документы:

1. результаты идентификации.
2. перечень подлежащих исследованиям вредных (опасных) факторов на рабочих местах, на которых не осуществлялась идентификация.

Действия:

1. обеспечьте условия для проведения исследования (пункт 4 части 2 ст. 6 426-ФЗ).
2. наблюдайте за ходом проведения исследований специализированной организацией.

Полученный результат:

1. протоколы лабораторных испытаний (часть 6 ст. 12 426-ФЗ).
представление эксперта о возможности использования результатов ранее проведенных лабораторных испытаний (часть 7 ст. 12 426-ФЗ).
2. решение комиссии о возможности использования результатов ранее проведенных лабораторных испытаний (часть 7 ст. 12 426-ФЗ).
3. протокол комиссии о невозможности проведения исследований (часть 10 ст. 12 426-ФЗ).

Исследования осуществляются лабораторией (центром) специализированной организацией (часть 3 ст. 12 426-ФЗ).

Исследованиям, испытаниям, и измерениям подлежат рабочие места:

1. на которых эксперт идентифицировал вредные и (или) опасные производственные факторы (часть 5 ст. 10 426-ФЗ).
2. которые не подлежат идентификации (см. шаг 6). Перечень подлежащих исследованиям вредных (или) опасных производственных факторов на рабочих местах, которые не подлежат идентификации, определяется экспертом (часть 7 ст. 10 426-ФЗ).

На рабочих местах, на которых вредные и (или) опасные производственные факторы не идентифицированы, измерения не проводятся. Условия труда на таких рабочих местах признаются комиссией допустимыми (часть 4 ст. 10 426-ФЗ).

Результаты исследований оформляются протоколом (часть 6 ст. 12 426-ФЗ).

Для СОУТ в качестве результатов исследований и измерений могут быть использованы результаты лабораторных исследований, выполненных ранее в рамках производственного контроля аккредитованной лабораторией, но не ранее, чем за 6 месяцев до проведения СОУТ. Решение о возможности использования таких измерений принимается комиссией по представлению эксперта специализированной организации (часть 7 ст. 12 426-ФЗ).

Если проведение исследований и измерений может создать угрозу для жизни работников, экспертов или иных работников специализированной организации, то комиссия вправе принять решение о невозможности проведения исследований. Такие условия труда, автоматически признаются опасными (часть 9 ст. 12 426-ФЗ).

Решение о невозможности проведения исследований и измерений должно быть оформлено протоколом комиссии. Копию протокола необходимо направить в Государственную инспекцию труда в Томской области в течение 10 рабочих дней со дня принятия решения (часть 11 ст. 12 426-ФЗ).

ШАГ 9 - Отнесение условий труда на рабочих местах по степени вредности и (или) опасности к классам (подклассам) условий труда, составление и утверждение отчета о проведении специальной оценки условий труда

Необходимые документы:

1. протоколы лабораторных исследований (испытаний) и измерений.
2. результаты обследований рабочих мест экспертом специализированной организации по заключенному гражданско-правовому договору (часть 2 ст. 4 426-ФЗ).
3. документы, которые работодатель обязан предоставить специализированной организации.
4. перечень мест, на которых будет проводиться СОУТ, с указанием аналогичных рабочих мест (часть 5 ст. 9 426-ФЗ).

Действия:

1. ждите результатов работы эксперта.

Полученный результат:

1. отчет о результатах специальной оценки условий труда (в том числе и в части отнесения условий труда к классам) (далее - отчет).

Данная работа проводится экспертом специализированной организации.

Существуют четыре класса условий труда и четыре подкласса (часть 1 ст. 14 426-ФЗ):

Класс условий труда	Название
1 класс	оптимальные условия труда
2 класс	допустимые условия труда
3 класс	вредные условия труда
3.1 класс	вредные условия труда 1 степени
3.2 класс	вредные условия труда 2 степени
3.3 класс	вредные условия труда 3 степени
3.4 класс	вредные условия труда 4 степени
4 класс	опасные условия труда

Чем выше класс, тем условия труда вреднее.

Задача эксперта специализированной организации - установить итоговый класс условий труда с учетом совокупного воздействия вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса для каждого оцениваемого рабочего места. Именно этот класс будет иметь значение для назначения гарантий и компенсаций.

Отчет о проведении специальной оценки условий труда состоит из следующих документов:

- 1) сведения об организации, проводящей специальную оценку условий труда, с приложением копий документов, подтверждающих ее соответствие установленным требованиям ст. 19 426-ФЗ;
- 2) перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда, с указанием вредных и (или) опасных производственных факторов, которые идентифицированы на данных рабочих местах;
- 3) карты специальной оценки условий труда, содержащие сведения об установленном экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда, классе (подклассе) условий труда на конкретных рабочих местах;
- 4) протоколы проведения исследований (испытаний) и измерений идентифицированных вредных и (или) опасных производственных факторов;
- 5) протоколы оценки эффективности средств индивидуальной защиты;
- 6) протокол комиссии, содержащий решение о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений по основанию, указанному в части 9 ст. 12 426-ФЗ (при наличии такого решения);

- 7) сводная ведомость специальной оценки условий труда;
- 8) перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка условий труда;
- 9) заключения эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда.

ШАГ 10 - Изучение отчета о проведении специальной оценки условий труда, подписание его членами комиссии и утверждение

Действия:

1. изучите отчет;
2. подпишите отчет членами комиссии и утвердите председателем комиссии.

Специализированная организация должна составить отчет и представить членам комиссии (часть 1 ст. 15 426-ФЗ). Далее, отчет должен быть подписан всеми членами комиссии и утвержден председателем комиссии (часть 2 ст. 15 426-ФЗ).

Член комиссии, который не согласен с результатами проведения специальной оценки условий труда, имеет право изложить в письменной форме мотивированное особое мнение, которое прилагается к этому отчету (часть 2 ст. 15 426-ФЗ).

Форма отчета и инструкция по заполнению утверждены Приказом Минтруда России от 24 января 2014 года № 33н.

ШАГ 11 - Ознакомление работников с результатами проведения специальной оценки условий труда.

Действия:

Работодатель организует ознакомление работников с результатами проведения специальной оценки условий труда на их рабочих местах под роспись в срок не позднее чем тридцать календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда. В указанный срок не включаются периоды временной нетрудоспособности работника, нахождения его в отпуске или командировке, периоды междувахтового отдыха. (часть 5 ст. 15 426-ФЗ).

Обязанность работника – ознакомиться с результатами СОУТ (часть 2 ст. 5 426-ФЗ).

Если работники не ознакомлены с результатами специальной оценки условий труда на их рабочих местах, это является нарушением порядка ее проведения и основанием для привлечения работодателя к административной ответственности по ст. 5.27 КоАП РФ.

ШАГ 12 - Размещение на официальном сайте организации сводных данных о результатах СОУТ и о мероприятиях по улучшению условий труда

Действия:

Работодатель с учетом требований законодательства Российской Федерации о персональных данных и законодательства Российской Федерации о государственной

и об иной охраняемой законом тайне организует размещение на своем официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (при наличии такого сайта) сводных данных о результатах проведения специальной оценки условий труда в части установления классов (подклассов) условий труда на рабочих местах и перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка условий труда, в срок не позднее чем в течение тридцати календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда (часть 6 ст. 15 426-ФЗ).

Указанные данные содержатся в разд. V и разд. VI Отчета о проведении специальной оценки условий труда, форма которого утверждена Приказом Минтруда России от 24.01.2014 № 33н.

ШАГ 13 - Уведомление Фонда социального страхования РФ о результатах специальной оценки условий труда

Работодатель обязан сообщить в Фонд социального страхования РФ сведения о результатах специальной оценки условий труда (ст. 17 Федерального закона от 24.07.1998 № 125-ФЗ).

Это необходимо сделать при подаче отчетности по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний по форме 4-ФСС (ст. 24 Федерального закона от 24.07.1998 № 125-ФЗ, Приказ ФСС РФ от 26.02.2015 № 59).

Сведения о результатах специальной оценки условий труда должны быть отражены в таблице 10 формы 4-ФСС.

Применение результатов проведения специальной оценки условий труда (ст. 7 ФЗ-426)

Результаты проведения специальной оценки условий труда могут применяться для:

- 1) разработки и реализации мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников;
- 2) информирования работников об условиях труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения их здоровья, о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов и о полагающихся работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, гарантиях и компенсациях;
- 3) обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, а также оснащения рабочих мест средствами коллективной защиты;
- 4) осуществления контроля за состоянием условий труда на рабочих местах;
- 5) организации в случаях, установленных законодательством Российской Федерации, обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников;
- 6) установления работникам предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации гарантий и компенсаций;
- 7) установления дополнительного тарифа страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации с учетом класса (подкласса) условий труда на рабочем месте;

8) расчета скидок (надбавок) к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

9) обоснования финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе за счет средств на осуществление обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

10) подготовки статистической отчетности об условиях труда;

11) решения вопроса о связи возникших у работников заболеваний с воздействием на работников на их рабочих местах вредных и (или) опасных производственных факторов, а также расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

12) рассмотрения и урегулирования разногласий, связанных с обеспечением безопасных условий труда, между работниками и работодателем и (или) их представителями;

13) определения в случаях, установленных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, и с учетом государственных нормативных требований охраны труда видов санитарно-бытового обслуживания и медицинского обеспечения работников, их объема и условий их предоставления;

14) принятия решения об установлении предусмотренных трудовым законодательством ограничений для отдельных категорий работников;

15) оценки уровней профессиональных рисков;

16) иных целей, предусмотренных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Ответственность за непроведение специальной оценки условий труда

Федеральным законом от 28.12.2013 № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда» в КоАП введена ст. 5.27.1, в которой установлена ответственность за нарушение работодателем установленного порядка проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах или ее непроведение - предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от 5 до 10 тыс. руб.; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от 5 до 10 тыс. руб.; на юридических лиц - от 60 до 80 тыс. руб.

ВОПРОСЫ И ОТВЕТЫ

ТИПОВЫЕ ВОПРОСЫ И ОТВЕТЫ

(РАЗЪЯСНЕНИЕ МИНТРУДА РОССИИ ПО НАИБОЛЕЕ ЧАСТО ВСТРЕЧАЮЩИМСЯ ВОПРОСАМ О СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКЕ УСЛОВИЙ ТРУДА)

Вопрос 1: Обязана ли организация проводить специальную оценку условий труда (по истечении срока действия декларации) на рабочих местах, на которые была оформлена декларация, при выявлении профессионального заболевания на рабочих местах, которые не входили в состав декларируемых?

Ответ: Не обязана, так как профессиональное заболевание выявлено на незадекларированном рабочем месте.

При этом, согласно ст. 11 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» по истечении срока действия декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда и в случае отсутствия в период ее действия несчастных случаев на производстве с занятыми на нем работниками (за исключением несчастного случая на производстве, произошедшего по вине третьих лиц) или случаев профессиональных заболеваний, причиной которых явилось воздействие на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, срок действия данной декларации считается продленным еще на пять лет.

Вопрос 2: Что делать работникам при их несогласии с результатами СОУТ?

Ответ: В случае несогласия работника с результатами специальной оценки условий труда он может обратиться в орган исполнительной власти по охране труда субъекта Российской Федерации для проведения экспертизы качества специальной оценки условий труда или в Государственную инспекцию труда в субъекте Российской Федерации по месту нахождения работодателя (часть 1 статьи 5 и статья 26 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ).

Вопрос 3: Исследования (испытания) и измерения фактических значений вредных и (или) опасных факторов осуществляются испытательной лабораторией (центром), экспертами и иными работниками организации, проводящей специальную оценку условий труда. Иные работники организации это кто? Какие к ним требования?

Ответ: К иным работникам организации могут быть отнесены, например, сотрудники организации, не являющиеся экспертами, но имеющие квалификацию, позволяющую им провести необходимые испытания (измерения).

Вопрос 4: В нашей организации в 2013 году проведена аттестация рабочих мест по условиям труда, по результатам которой работникам, занятым во вредных условиях труда, назначены компенсации в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 20.11.2008 № 870. Можем ли мы сейчас установить гарантии и компенсации работникам в соответствии с действующей редакцией Трудового кодекса?

Ответ: Федеральным законом от 28.12.2013 № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда» (далее - ФЗ - 421), вступившим в силу с 01.01.2014, в Трудовой кодекс Российской Федерации внесены изменения, устанавливающие дифференцированный подход к определению вида и объема гарантий и компенсаций, предоставляемых работникам, занятым на работах с вредными или опасными условиями труда (статьи 92, 117, 147 Трудового кодекса).

При этом отнесение условий труда на рабочих местах к вредным или опасным условиям труда в целях, предусмотренных трудовым законодательством, с 01.01.2014 должно осуществляться на основании результатов специальной оценки условий труда в соответствии с требованиями Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

До вступления в силу Федеральных законов 426-ФЗ и 421-ФЗ гарантии и компенсации предоставлялись работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на основании результатов аттестации рабочих мест в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 20.11.2008 № 870 (признано утратившим силу постановлением Правительства Российской Федерации от 30.07.2014 № 726).

При этом переходными положениями статьи 15 Федерального закона № 421-ФЗ предусмотрено, что при реализации в отношении работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, компенсационных мер, направленных на ослабление негативного воздействия на их здоровье вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (сокращенная продолжительность рабочего времени, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск либо денежная компенсация за них, а также повышенная оплата труда), порядок и условия осуществления таких мер не могут быть ухудшены, а размеры снижены по сравнению с порядком, условиями и размерами фактически реализуемых в отношении указанных работников компенсационных мер по состоянию на день вступления в силу Федерального закона № 421-ФЗ при условии сохранения соответствующих условий труда на рабочем месте, явившихся основанием для назначения реализуемых компенсационных мер.

Таким образом, к моменту вступления в силу Федерального закона № 421-ФЗ виды и достигнутые размеры предоставляемых гарантий (компенсаций) работникам, на рабочих местах которых по результатам проведенной до 31.12.2013 аттестации рабочих мест по условиям труда установлены вредные (опасные) условия труда, должны сохраняться до улучшения условий труда на данных рабочих местах, подтвержденного результатами проведения специальной оценки условий труда.

В соответствии со статьей 27 Федерального закона № 426-ФЗ результаты ранее проведенной работодателями аттестации рабочих мест по условиям труда действуют в течение пяти лет со дня завершения данной аттестации, за исключением случаев, требующих в соответствии с частью 1 статьи 17 Федерального закона № 426-ФЗ проведения внеплановой специальной оценки условий труда.

Пересмотр предоставляемых компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, возможен по результатам специальной оценки условий труда, при этом улучшением условий труда считается уменьшение итогового класса (подкласса) условий труда на рабочем месте.

Предоставление компенсаций работникам, принятым на работу в 2014 году, осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации, действующим с 01.01.2014.

Часто задаваемые вопросы по проведению специальной оценки условий труда

Вопрос 1: В ст. 57 ТК РФ внесены изменения, согласно которым трудовой договор должен содержать сведения об условиях труда на рабочем месте. Достаточно ли включить в трудовой договор информацию об условиях труда на рабочем месте (например, оптимальные, допустимые, вредные, опасные, указать класс в соответствии с картой аттестации) и не знакомить работника с результатами (отчетом) оценки условий труда при приеме на работу?

Ответ: В трудовой договор с вновь принятыми работниками необходимо включать информацию об условиях труда на рабочем месте (например, оптимальные,

допустимые, вредные, опасные, указать класс в соответствии с картой аттестации) либо оформить дополнительное соглашение к уже заключенному трудовому договору и при этом в письменной форме ознакомить работника с результатами (отчетом) оценки условий труда при приеме на работу или перед заключением дополнительного соглашения.

Обоснование: В соответствии со ст. 57 Трудового кодекса РФ в трудовом договоре обязательно должны быть указаны:

- гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, когда работник принимается на работу в таких условиях, с указанием характеристик условий труда на рабочем месте (часть 2 ст. 57 ТК РФ);

- условия труда на рабочем месте (часть 2 ст. 57 ТК РФ).

По результатам проведения специальной оценки условий труда устанавливаются классы (подклассы) условий труда на рабочих местах (часть 2 ст. 3 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (далее - Федеральный закон № 426-ФЗ)).

Согласно части 1 ст. 14 Федерального закона № 426-ФЗ условия труда по степени вредности и (или) опасности подразделяются на четыре класса - оптимальные, допустимые, вредные и опасные условия труда.

Таким образом, в трудовой договор включается информация об условиях труда на рабочем месте (оптимальные, допустимые, вредные, опасные) в соответствии с данными специальной оценки условий труда.

Работодатель обязан ознакомить в письменной форме работника с результатами проведения специальной оценки условий труда (далее - СОУТ) на его рабочем месте (часть 2 ст. 4 Федерального закона № 426-ФЗ), а работник обязан ознакомиться с результатами проведенной на его рабочем месте СОУТ (часть 2 ст. 5 Федерального закона № 426-ФЗ).

Ознакомление работников с результатами СОУТ обеспечивается работодателем в течение 30 календарных дней (исключая периоды болезни, командировки, отпуска, междувахтового отпуска) с момента утверждения отчета о проведении СОУТ (ч. 5 ст. 15 Федерального закона № 426-ФЗ). Отчет о СОУТ включает в себя в том числе и карту СОУТ. В связи с тем, что только в карте СОУТ, форма которой утверждена Приказом Минтруда России от 24.01.2014 № 33н, имеется место для подписи работника, представляется, что работник должен быть ознакомлен под роспись только с картой СОУТ на занимаемом рабочем месте.

Вопрос 2: На заводе один рабочий в одну смену обслуживает несколько станков, находящихся в одном помещении. Правомерно ли проверяющие инспекторы считают рабочим местом каждый станок? Сколько рабочих мест в указанной ситуации подлежит специальной оценке условий труда?

Ответ: Обслуживающий несколько станков, находящихся в одном помещении, рабочий имеет одно рабочее место, которое и подлежит специальной оценке условий труда.

Обоснование: Статьей 21 Трудового кодекса РФ определено, что работник имеет право на рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда и условиям, предусмотренным коллективным договором.

В часть 6 ст. 209 ТК РФ законодательно закреплено определение рабочего места - это место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя.

Рабочим местом может являться часть пространства, в котором работник выполняет трудовые функции (Информация Минтруда России «Типовые вопросы и ответы (разъяснение Минтруда России по наиболее часто встречающимся вопросам о специальной оценке условий труда)»).

Частью 4 ст. 57 ТК РФ предусмотрено, что в трудовом договоре могут предусматриваться дополнительные условия, не ухудшающие положение работника по сравнению с установленным трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, в частности об уточнении места работы (с указанием структурного подразделения и его местонахождения) и (или) о рабочем месте.

При этом в п. 35 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 № 2 «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации» указано, что необходимо иметь в виду, что, если в трудовом договоре, заключенном с работником, либо в локальном нормативном акте работодателя (приказе, графике и т.п.) не оговорено конкретное рабочее место этого работника, в случае возникновения спора по вопросу о том, где работник обязан находиться при исполнении своих трудовых обязанностей, следует исходить из того, что в силу ч. 6 ст. 209 ТК РФ рабочим местом является то место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя.

Согласно части 3 ст. 3 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» специальная оценка условий труда проводится на всех рабочих местах всех работников, за исключением подомников, дистанционных работников и работников, вступивших в трудовые отношения с работодателем - физическим лицом, не являющимся индивидуальным предпринимателем.

На основании вышеуказанного нормативного материала следует, что подлежит специальной оценке условий труда одно рабочее место.

Вопрос 3: У работодателя проведена специальная оценка условий труда двух рабочих мест. Вредных факторов в отношении данных мест не выявлено. В территориальный орган инспекции труда о результатах организация-работодатель не сообщила. Установлена ли ответственность работодателя за неподачу уведомления в инспекцию труда? Надо ли работодателю уведомить инспекцию по истечении установленного срока?

Ответ: Организация, у которой по результатам СОУТ не выявлено вредных факторов, в срок не позднее тридцати рабочих дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки обязана подать декларацию соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда. В противном случае с 01.01.2015 возможно привлечение организации к ответственности по части 2 ст. 5.27.1 Кодекса РФ об административных правонарушениях. Представление декларации после установленного срока ответственности не снимает, кроме случая, когда декларация подана по истечении срока давности привлечения к ответственности.

Обоснование: Сведения о результатах специальной оценки условий труда передаются в инспекцию труда организацией, проводящей специальную оценку условий труда, в течение 10 рабочих дней со дня утверждения отчета о ее проведении (ст. 6, ст. 28 Закона № 426-ФЗ п. 2 Порядка передачи сведений о результатах

проведения специальной оценки условий труда, утвержденного Приказом Минтруда России от 03.07.2014 № 436н).

В отношении рабочих мест, на которых вредные и (или) опасные производственные факторы по результатам осуществления идентификации не выявлены, работодатель подает в инспекцию труда по месту своего нахождения декларацию соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда (часть 1 ст. 11 ФЗ - 426).

Вопрос 4: Существует ли ответственность работодателя за непроведение специальной оценки условий труда

Ответ: С 1 января 2015 г. работодателя могут привлечь к административной ответственности, если он (часть 2 ст. 5.27.1 КоАП РФ):

- нарушил установленный порядок проведения специальной оценки условий труда;
- не провел специальную оценку условий труда.

Должностному лицу компании может быть вынесено предупреждение или назначен административный штраф в размере от 5000 до 10 000 руб. Для компании размер штрафа может составить от 60 000 до 80 000 руб.

К нарушениям установленного порядка проведения спецоценки можно, в частности, отнести случаи, когда организация:

- не ознакомила работников с результатами специальной оценки условий труда;
- пропустила срок подачи декларации;
- провела специальную оценку условий труда не на всех рабочих местах;
- не создавала комиссию по проведению специальной оценки условий труда;
- не провела специальную оценку условий труда на новых рабочих местах, введенных в эксплуатацию.

Если компания (должностное лицо) была привлечена к ответственности за нарушения, указанные в части 2 ст. 5.27.1 КоАП РФ, но совершила их повторно, ответственность будет:

- для должностных лиц - штраф в размере от 30 000 до 40 000 руб. или дисквалификация на срок от одного года до трех лет;
- для организации - административный штраф в размере от 100 000 до 200 000 руб. или административное приостановление деятельности на срок до 90 суток.

ПРИКАЗ

от «__» _____ 20__ г.

Об утверждении состава комиссии по проведению специальной оценки условий труда

В целях исполнения требований ст. 212 Трудового кодекса РФ и в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 N 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Создать постоянно действующую комиссию по проведению специальной оценки условий труда в составе:

Председатель комиссии

(ФИО, должность)

Члены комиссии

(ФИО, должность)

(ФИО, должность)

2. Утвердить график проведения специальной оценки условий труда согласно приложению № 1 к настоящему приказу.

3. Комиссии организовать работу по проведению специальной оценки условий труда в соответствии с требованиями Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» и иных нормативных правовых актов, регламентирующих процедуру проведения специальной оценки условий труда.

4. Довести информацию о проведении специальной оценки условий труда в организации до руководителей структурных подразделений и иных заинтересованных сторон.

5. Обеспечить доступ экспертов организации, оказывающей услуги по проведению специальной оценки условий труда к рабочим местам, а также обеспечить им предоставление необходимой информации, материалов и документации, относящейся к специальной оценке условий труда.

6. Осуществлять руководство и контроль над проведением работ на всех этапах проведения специальной оценки условий труда.

7. Завершить работы по проведению специальной оценки условий труда и утвердить отчет о ее проведении не позднее «__» _____ 20__ г.

8. Контроль выполнения приказа оставляю за собой.

(Руководитель организации)

(подпись)

(ФИО)

График проведения специальной оценки условий труда

№ п/п	Этапы работ	Сроки
1.	Начало проведения работ по специальной оценке условий труда.	(указывается дата издания приказа, об утверждении состава комиссии)
2.	Подготовка и утверждение перечня рабочих мест, на которых будет проводиться специальная оценка условий труда, с указанием аналогичных рабочих мест.	
3.	Заключение договора с организацией-исполнителем с целью проведения работ по специальной оценке условий труда.	
4.	Подготовка материалов, справок и иной документации для организации-исполнителя по каждому рабочему месту и организации в целом.	(в соответствии со сроками в договоре с организацией-исполнителем)
5.	Проведение экспертами организации - исполнителем идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов, проведение исследований (измерений) идентифицированных вредных и (или) опасных производственных факторов, проведение специальной оценки условий труда.	(в соответствии со сроками в договоре с организацией-исполнителем)
6.	Декларирование соответствия условий труда	(по результатам идентификации, в отношении рабочих мест, на которых не выявлены вредные и (или) опасные производственные факторы)
7.	Рассмотрение и утверждение отчета о проведении специальной оценки условий труда.	
8.	Ознакомление работников с результатами проведения специальной оценки условий труда.	(не позднее чем 30 календарных дней со дня утверждения отчета о проведении СОУТ)
9.	Проведение (по необходимости) заседания комиссии по применению результатов СОУТ в организации в целях приведения факторов производственной среды на рабочих местах в соответствии с государственными требованиями в области охраны труда и внесения изменений в трудовые договора и в коллективный договор.	

Перечень рабочих мест, на которых будет проводиться специальная оценка условий труда

№ рабочего места	Наименование рабочего места (профессия, должность)	Код профессии, должности по ОК 016-94	Наличие аналогичного рабочего места	Численность работников, занятых на данном рабочем месте (чел.)		
				Всего	Из них Лиц в возрасте до 18 лет женщин	инвалидов
1	2	3	4	5	6	7
						8

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

(должность) _____ (подпись) _____ (ФИО) _____ (дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда

(должность) _____ (подпись) _____ (ФИО) _____ (дата)

(должность) _____ (подпись) _____ (ФИО) _____ (дата)

Примечание: Перечень формируется комиссией. В графе 1 «№ рабочего места» указывается индивидуальный номер рабочего места (не более 8 знаков: от 1 до 99 999 999). В графе 2 и 3 и указываются в родительном падеже наименования профессий рабочих или должностей служащих, занятых на данном рабочем месте, в соответствии со штатным расписанием и квалификационными справочниками, утвержденными в установленном порядке и их коды. В графе 4 указывается наличие аналогичных рабочих мест (при наличии) с указанием их индивидуальных номеров.

Перечень рабочих мест, не подлежащих идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов

№ рабочего места	Наименование рабочего места (профессия, должность)	Код профессии, должности по ОК 016-94	Наличие аналогичного рабочего места	Численность работников, занятых на данном рабочем месте (чел.)	
				Всего	Из них женщин
1	2	3	4	5	6

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

_____ (должность)

_____ (подпись)

_____ (ФИО)

_____ (дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда

_____ (должность)

_____ (подпись)

_____ (ФИО)

_____ (дата)

_____ (должность)

_____ (подпись)

_____ (ФИО)

_____ (дата)

Примечание: Перечень формируется комиссией. В графе 1 «№ рабочего места» указывается индивидуальный номер рабочего места (не более 8 знаков: от 1 до 99 999 999). В графе 2 и 3 указываются в родительном падеже наименования профессий рабочих или должностей служащих, занятых на данном рабочем месте, в соответствии со штатным расписанием и квалификационными справочниками, утверждаемыми в установленном порядке и их коды. В графе 4 указывается наличие аналогичных рабочих мест (при наличии) с указанием их индивидуальных номеров.

Перечень вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованиям и измерениям

№ рабочего места	Наименование рабочего места (профессия, должность)	Продолжительность, рабочего дня (смены) и часов	Наименование вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и продолжительность их воздействия на работника в течение рабочего дня (смены) (час.)																	СИЗ		
			химический фактор	биологический фактор	Физические факторы:														тяжесть трудового процесса		напряженность трудового процесса	травмобезопасность
					АЛФЛ	шум	инфразвук	ультразвук воздушный	вибрация общая	вибрация локальная	ЭМП (неионизирующие излучения)	ультрафиолетовое излучение	лазерное излучение	ионизирующее излучение	микроклимат	световая среда						
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21		

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

_____ (должность)

_____ (подпись)

_____ (ФИО)

_____ (дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда

_____ (должность)

_____ (подпись)

_____ (ФИО)

_____ (дата)

_____ (должность)

_____ (подпись)

_____ (ФИО)

_____ (дата)

**Декларация соответствия
условий труда государственным нормативным
требованиям охраны труда**

Общество с ограниченной ответственностью «Восток», находящееся по адресу:

(наименование юридического лица,
634033, г. Томск, ул. Ленина, д. 4,

фамилия, имя, отчество (при наличии) индивидуального предпринимателя),

подавшего декларацию, место нахождения и место осуществления деятельности,
ИНН 7723539541,

идентификационный номер налогоплательщика,
ОГРН 1057746903235

основной государственный регистрационный номер)
заявляет, что на рабочем месте (рабочих местах)

профессия «оператор флота управления»,

(наименование должности, профессии или специальности работника

номера рабочих мест: 7, 71А, на которых заняты два работника,

(работников), занятого (занятых) на рабочем месте (рабочих местах),

индивидуальный номер (номера) рабочего места (рабочих мест), численность

занятых работников в отношении каждого рабочего места)
не выявлены вредные и (или) опасные производственные факторы, условия
труда соответствуют государственным нормативным требованиям охраны труда.

заключения эксперта от 10.04.2014 № 10

Декларация подана на основании

(реквизиты заключения эксперта организации,

проводившей специальную оценку условий труда)
обществом с ограниченной

Специальная оценка условий труда проведена
ответственностью «КИОУТ-Консалтинг», № 21

(наименование организации, проводившей специальную оценку условий труда,

регистрационный номер в реестре организаций,

проводящих специальную оценку условий труда)

Дата подачи декларации «14» апреля 2014 г.

М.П. <*> Печать ООО «Восток» Иванова Р.Г. Иванов
(подпись) <*> (инициалы, фамилия) <*>

Сведения о регистрации декларации <***>

(наименование территориального органа Федеральной службы по труду

и занятости, зарегистрировавшего декларацию)

(дата регистрации)

(регистрационный номер)

М.П.

(подпись)

(инициалы, фамилия должностного лица
территориального органа Федеральной
службы по труду и занятости,
зарегистрировавшего декларацию)

<*> Декларация подписывается руководителем юридического лица и заверяется
его печатью либо подписывается лично индивидуальным предпринимателем.

<***> Заполняется территориальным органом Федеральной службы по труду
и занятости в случае поступления декларации на бумажном носителе. При подаче
декларации в электронном виде данная информация заполняется автоматически с
учетом места нахождения рабочих мест, в отношении которых подается декларация.



ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА И
ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

Наш адрес:

634041, г. Томск, ул. Киевская, 76

Сайт:

www.rabota.tomsk.gov.ru

www.rabota.tomsk.ru

Телефон приемной:

(3822) 56-25-05

Горячая линия

по вопросам охраны труда:

(3822) 56-01-33,

(3822) 56-22-89

Факс: (3822) 56-25-15

Электронная почта:

main@rabota.tomsk.ru